

СОГЛАСОВАНО  
Педагогическим советом  
МУ ДО ДШИ  
городского округа ЗАТО п. Горный  
протокол от 06.11.2024 №2

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
МУ ДО ДШИ  
городского округа ЗАТО п. Горный  
\_\_\_\_\_  
О.А. Сучкова  
приказ № 60-од от 06.11.2024 г.

**Положение  
об общем собрании трудового коллектива  
Муниципального учреждения дополнительного образования  
Детская школа искусств  
городского округа ЗАТО п.Горный**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ст. 35, п.2 Федерального Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ, Уставом Муниципального учреждения дополнительного образования Детская школа искусств городского округа ЗАТО п.Горный, Положением о Муниципальном учреждении дополнительного образования Детская Школа искусств городского округа ЗАТО п.Горный.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления МУ ДО ДШИ городского округа ЗАТО п.Горный, в определении стратегии и тактики развития Учреждения, здоровьесбережению, социальной защиты участников образовательного процесса, организации финансово-хозяйственной деятельности.

1.3. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива в Учреждении и принимаются на его заседании.

1.5. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Цель общего собрания работников Учреждения**

2.1. Общее собрание трудового коллектива создаётся в целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы

коллектива, реализации прав образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансового-хозяйственной деятельности, решению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления.

### **3. Задачи Общего собрания трудового коллектива**

3.1. Основными задачами Общего собрания трудового коллектива являются:

- реализация права на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансового-хозяйственной деятельности;
- содействие расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### **4. Функции Общего собрания трудового коллектива**

4.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения:

- обсуждает и принимает Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка работников;
- рассматривает и рекомендует к утверждению графики работы, графики отпусков работников учреждения;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению Программу развития Учреждения в пределах компетенции;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана Учреждения;
- рассматривает Устав Учреждения, изменения и дополнения, вносимые в него;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассматривает вопросы охраны безопасности условия труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения;
- вносит предложения по улучшению финансового-хозяйственной деятельности Учреждения;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- заслушивают отчёты директора Учреждения о расходовании бюджетных средств, использованных средств от деятельности, не запрещённой законодательством Российской Федерации и предусмотренной Уставом Учреждения;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

– при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся, решения родительского комитета;

– в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

## **5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива**

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

5.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается не реже одного раза в календарный год.

5.5. Общее собрание трудового коллектива Учреждения правомочно, если на указанном собрании присутствует более половины его членов.

5.6. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием.

5.7. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается большинством голосов членов присутствующих на собрании.

5.8. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание трудового коллектива организуются взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Советом и Педагогическим советом:

– через участие представители трудового коллектива в заседаниях Советов;

– представление на ознакомление Советам материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива.

## **7. Права и ответственность Общего собрания трудового коллектива**

7.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы государственные власти, в общественные организации.

7.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддерживает не менее 1/3 членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

7.3. Общее собрание трудового коллектива несёт ответственность за:

- за выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам.

## **8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива**

8.1 Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых лиц;
- решение.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания трудового коллектива.

8.3. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

8.4. Протоколы общего собрания трудового коллектива хранятся в делах Учреждения и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).